

Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà

(Art. 47 - D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto [REDACTED] domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Esri Italia S.p.A., con sede in Roma, Via Casilina n. 98 – 00182 Roma - capitale sociale Euro 500.000,00 (cinquecentomila/00), iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 03837421001 codice fiscale n. 03837421001 e partita IVA n. 03837421001 – tel. 06 40696.1 – fax 06. 40696.333 – PEC legale@pec.esri-italia.it, dotato dei poteri a lui conferiti, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

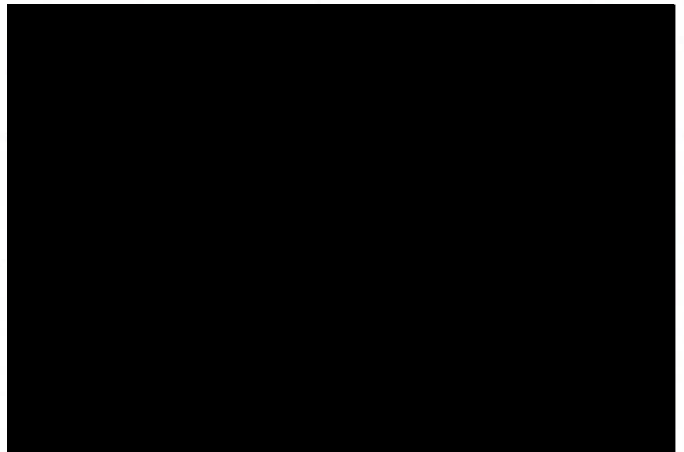
che la copia allegata alla presente del Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs.198/2006 è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato art. 46.

Roma, 05/05/2025

Firmato digitalmente

[REDACTED]

(Procuratore)



Handwritten signature in blue ink, appearing to be "A. K." followed by a horizontal line.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03837421001			
Ragione Sociale*	ESRI ITALIA SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00182
	Indirizzo*	VIA CASILINA, 98		
	E-mail	ufficiopersonale@esriitalia.it		
	PEC	legale@pec.esri-italia.it		
	Telefono	06406961		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	91	Di cui femmine*	34
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	2	25	7	51	21	0	0	82	30	6	0
Assunzioni	2	0	2	0	13	5	0	0	17	5	1	0
Cessazioni	1	0	2	1	5	0	0	0	8	1	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	2	25	6	59	26	0	0	91	34	6	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Livello								
Dirigenti			7	2	0	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	2	0	0	2	0
Quadri			25	6	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		25	6	0	0	2	0
Impiegati			59	26	0	0	13	5
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		16	4	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		17	10	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		14	8	0	0	5	2

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		6	3	0	0	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		6	1	0	0	2	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			91	34	0	0	17	5
di cui Disabili e Cat. Protette			6	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		3	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	2	1	5	0	0	0	8	1	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	0	2	1	4	0	0	0	7	1	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	24	6	57	25	0	0	87	33	5	0
Numero totale ore di formazione	36	3	299	78	778	223	0	0	1113	304	225	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 572.278,94	€ 184.482,26
Quadri	€ 1.209.404,15	€ 308.459,15
Impiegati	€ 1.704.426,31	€ 718.115,37
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 121.050,30	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 766.959,22	€ 213.254,08	€ 260.037,44	€ 82.532,32
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 766.959,22	€ 213.254,08	€ 260.037,44	€ 82.532,32
Quadri			€ 1.435.933,24	€ 323.372,28	€ 463.201,14	€ 89.425,58
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.435.933,24	€ 323.372,28	€ 463.201,14	€ 89.425,58
Impiegati			€ 1.836.182,01	€ 736.440,71	€ 375.699,20	€ 133.828,34
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 657.824,02	€ 185.532,06	€ 165.567,96	€ 41.625,40
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 570.409,53	€ 311.312,23	€ 110.902,44	€ 52.458,16
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 362.090,54	€ 157.284,26	€ 66.652,22	€ 30.893,30
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 135.650,76	€ 60.415,46	€ 17.452,42	€ 5.952,20
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 110.207,16	€ 21.896,70	€ 15.124,16	€ 2.899,28
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 189.106,54	€ 0,00	€ 37.375,04	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 57.255,52	€ 0,00	€ 19.831,86	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 37.848,02	€ 0,00	€ 9.106,10	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 28.393,40	€ 0,00	€ 3.489,24	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 65.609,60	€ 0,00	€ 4.947,84	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 63.266,00	€ 15.183,84	€ 60.821,74	€ 26.523,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 124.087,74	€ 41.707,54	€ 5.677,42	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 260.037,44	€ 82.532,32	€ 360.265,64	€ 62.696,06	€ 198.844,94	€ 56.335,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 819.148,02	€ 201.564,22	€ 21.401,94	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.437,50	€ 11.250,00	€ 113.125,00	€ 49.687,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 151.562,50	€ 60.937,50	€ 10.000,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.232,00	€ 295,68	€ 2.907,52	€ 1.281,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.139,52	€ 1.576,98	€ 295,68	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

III elemento, Ind. Mensa

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03837421001
Ragione Sociale ESRI ITALIA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CASILINA, 98
Città ROMA(RM)
CAP 00182
Nazione ITALIA
E-mail ufficiopersonale@esriitalia.it
PEC legale@pec.esri-italia.it
Telefono 06406961

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529130112797 Data Invio 19/09/2024 14:46:12
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240529130112797

Da: Esri Italia S.p.a. <legale@pec.esri-italia.it>
Inviato: mercoledì 25 settembre 2024 12:36
A: urlazio@pec.uillazio.it; regionale@lazio.cgil.it;
consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it
Cc: Ufficio del Personale
Oggetto: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità
Allegati: Ricevuta_20240919144612.pdf; Rapporto_20240919144612.pdf

si allega la documentazione in oggetto e sua ricevuta di ricezione
distinti saluti

Da: Esri Italia S.p.a. <legale@pec.esri-italia.it>

Inviato: mercoledì 6 novembre 2024 09:53

A: ufficiopersonale@esriitalia.it

Oggetto: Fwd: CONSEGNA: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità

----- Messaggio originale -----

Da: posta-certificata@pec.aruba.it

A: legale@pec.esri-italia.it

Data: 25/09/2024 12:35

Oggetto: CONSEGNA: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 25/09/2024 alle ore 12:35:57 (+0200) il messaggio

"Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità"

proveniente da "legale@pec.esri-italia.it"

ed indirizzato a "urlazio@pec.uillazio.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec228.20240925123555.12026.03.1.01@pec-email.com

Da: Per conto di: legale@pec.esri-italia.it <posta-certificata@pec-email.com>
Inviato: mercoledì 2 ottobre 2024 13:24
A: consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it
Cc: Ufficio del Personale
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (214 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec-email.com

Messaggio di posta certificata

Il giorno 02/10/2024 alle ore 13:24:19 (+0200) il messaggio

"Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità" è stato inviato da "legale@pec.esri-italia.it"

indirizzato a:

consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it

ufficiopersonale@esriitalia.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo del messaggio: opec228.20241002132418.05611.01.1.03@pec-email.com

Da: Esri Italia S.p.a. <legale@pec.esri-italia.it>

Inviato: mercoledì 2 ottobre 2024 13:25

A: ufficiopersonale@esriitalia.it

Oggetto: Fwd: CONSEGNA: Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità

----- Messaggio originale -----

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

A: legale@pec.esri-italia.it

Data: 02/10/2024 13:24

Oggetto: CONSEGNA: Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 02/10/2024 alle ore 13:24:21 (+0200) il messaggio "Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità" proveniente da "legale@pec.esri-italia.it" ed indirizzato a "consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec228.20241002132418.05611.01.1.03@pec-email.com

Delivery receipt

The message "Fwd: Documentazione per la verifica del rispetto del principio delle pari opportunità" sent by "legale@pec.esri-italia.it", on 02/10/2024 at 13:24:21 (+0200) and addressed to "consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.